

Aannamebeleid

Als vrijwilligersvereniging hebben we te maken met een kwetsbare doelgroep. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid. Wij vinden het van belang om een veilige omgeving te creëren waarin we het scoutingspel met zijn allen kunnen uitoefenen.

Dit begint bij het vinden van goede vrijwilligers. Als vereniging hanteren wij het volgende aannamebeleid voor iedereen die bij ons vrijwilliger wil worden.

Kennismakingsgesprek

Als mensen aangeven lid te willen worden van onze vereniging stellen wij hen eerst de vraag wat voor soort vrijwilliger ze willen zijn/worden binnen onze vereniging. Wij onderscheiden 2 typen vrijwilligers, nl.:

- 1 Leidinggevende vrijwilligers die leiding geven aan, en verantwoordelijk zijn voor jeugdleden. Deze vrijwilligers zijn lid van de vereniging. Zij hebben direct contact met en zijn ook verantwoordelijk voor jeugdleden;
- 2 Niet-leidinggevende vrijwilligers ter ondersteuning van de vereniging. Zij voeren bijvoorbeeld schoonmaakklussen uit of zorgen onderhoud aan clubhuis en materiaal. Zij worden niet per definitie lid van de vereniging. Zij hebben geen direct contact of verantwoordelijkheid voor of over jeugdleden.

In een kennismakingsgesprek is het van belang om dit vast te stellen zodat we weten welk traject we met deze potentiële vrijwilliger moeten volgen. Wij starten met een kennismakingsgesprek. We vertellen het e.e.a. over de vereniging zoals verwachtingen, groepscultuur, beschikbaarheid en andere praktische zaken. Tevens willen we natuurlijk graag een beeld krijgen van de persoon die vrijwilliger wil worden.

Verklaring Omtrent Gedrag

Elke nieuwe potentiële vrijwilliger moet een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overhandigen. Voor leden worden de VOG's aangevraagd en bijgehouden in SOL.

Referenties checken

Indien dit nodig wordt geacht zullen we vragen om referenties waar diegene eerder als vrijwilliger heeft gewerkt. We houden ons hierbij aan de richtlijnen zoals opgesteld door de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk.

Proefperiode

We laten een potentiële vrijwilliger altijd eerst een paar keer meedraaien.

Evaluatie

Na het meedraaien bespreken we met alle partijen (dus ook met de andere actieve vrijwilligers) hoe de proefperiode is bevallen. Als we niet met de nieuwe potentiële vrijwilliger verder willen, wordt dit met een korte uitleg medegedeeld.